

**โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พุทธศักราช 2563**  
**สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย**  
**ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี**

---

### **หลักการและเหตุผล**

สถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ได้รับการยอมรับในสังคมมาอย่างต่อเนื่องว่ามีบทบาทที่สำคัญอย่างยิ่งในการแบ่งเบาภาระการจัดการอุดมศึกษาของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาเอกชน เป็นที่ยอมรับว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ต้องการของสังคมมากยิ่งขึ้น เป็นลำดับ เป็นการสะท้อนให้เห็นได้ว่าบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องในการผลิตบัณฑิตทั้งหลายเหล่านั้นไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ฯลฯ ต่างเป็นผู้มีความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่มีผลงานดีเด่นสมาคมสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย จึงเห็นสมควรจัดโครงการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น และนักวิจัยดีเด่นของสมาคมสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยขึ้นเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลเกียรติยศให้กับบุคลากรดีเด่นของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

### **2. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- 2.1 เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สถาบันและประเทศชาติโดยรวม
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการค้นคว้าและปรับปรุงการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.3 เพื่อส่งเสริมศรัทธาและความเชื่อถือ อันนำมาซึ่งภาพพจน์ที่ดีต่อสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

### **3. ประเภทรางวัล**

#### **3.1 รางวัลบุคลากรดีเด่นแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ**

- 3.1.1 อาจารย์ดีเด่น** จำนวน 8 รางวัล โดยแบ่งกลุ่มสาขาละ 2 ระดับ คือ
- ระดับยอดเยี่ยม (Excellence) และระดับดีมาก (Outstanding) ดังนี้
- 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
  - 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
  - 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
  - 4) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

- 3.1.2 นักวิจัยรุ่นใหม่** จำนวน 8 รางวัล โดยแบ่งกลุ่มสาขาละ 2 ระดับ คือ
- ระดับยอดเยี่ยม (Excellence) และระดับดีมาก (Outstanding) ดังนี้
- 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
  - 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
  - 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์
  - 4) กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์

3.2 บุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ จำนวน 6 รางวัล โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มงาน คือ

3.2.1 กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล

3.2.2 กลุ่มงานกิจการนักศึกษาจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล ดังนี้

3.2.3 กลุ่มงานศิลปวัฒนธรรมจำนวน 2 รางวัลคือ

- 1) ระดับผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 1 รางวัล
- 2) ระดับผู้ปฏิบัติการ จำนวน 1 รางวัล

#### 4. คุณสมบัติและผลงานของบุคลากรดีเด่น

ผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นต้องมีคุณสมบัติและผลงาน ดังนี้

##### 4.1 บุคลากรดีเด่นด้านวิชาการ

###### 4.1.1 คุณสมบัติทั่วไปของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นอาจารย์ดีเด่น

- 1) เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ทั้งนี้ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายนของแต่ละปี)
- 2) เป็นผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในสังคม
- 3) เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นในประเภทเดียวกันมาก่อน
- 4) เป็นผู้อุทิศตนเพื่อการเรียนการสอนให้ศิษย์มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง สามารถประยุกต์กระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความจริงริญก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่
- 5) เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง

###### 4.1.2 คุณสมบัติเฉพาะของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นอาจารย์ดีเด่น

- 1) เป็นอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาตามรายวิชา ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ไม่จำกัดสัญชาติ เป็นระยะเวลา 5 ปี การศึกษา
- 2) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพขณะที่เป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารและสื่ออื่น ๆ ที่เป็นที่ยอมรับในสาขานั้น ๆ มาแล้วไม่เกิน 5 ปีการศึกษาที่ผ่านมา ผลงานทางวิชาการ ได้แก่
  - 2.1 งานวิจัยระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ ระดับชาติอย่างน้อย 2 เรื่อง หรือ ระดับสถาบันอย่างน้อย 3 เรื่อง

2.2 งานวิชาการอื่นที่เทียบเท่า ได้แก่ ผลงานแต่ง เรียบเรียง แปลตำรา เอกสาร ประกอบการสอน ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการใน ลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ฯลฯ ทั้งนี้ไม่นับผลงาน ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือรับประกาศนียบัตรใด ๆ

#### 4.1.3 คุณสมบัติทั่วไปของผู้ได้รับการเสนอชื่อสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่

- 1) เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีติดต่อกัน โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่สถาบันเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา
- 2) มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ โดยนับถึงวันสถาปนาสมาคมฯ (วันที่ 18 พฤศจิกายนของแต่ละปี)
- 3) เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในสังคม
- 4) เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ของสมาคมฯ มาก่อน
- 5) เป็นผู้อุทิศตนเพื่อการเรียนการสอนให้ศิษย์มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอน อย่างแท้จริง สามารถประยุกต์กระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความเจริญ ก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่

#### 4.1.4 คุณสมบัติเฉพาะของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นนักวิจัยรุ่นใหม่

- 1) เป็นอาจารย์ที่มีชั่วโมงการสอนไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงต่อปีการศึกษาตาม รายวิชาในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ
- 2) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพขณะที่เป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และ ผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารและสื่ออื่น ๆ ที่เป็นที่ยอมรับในสาขานั้น มาแล้วไม่เกิน 5 ปี การศึกษาที่ผ่านมา (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559 – วันที่ 14 สิงหาคม 2563) ผลงานทางวิชาการ ได้แก่
  - 2.1 งานวิจัยระดับนานาชาติ หรือระดับชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง
  - 2.2 งานวิชาการอื่นที่เทียบเท่า ได้แก่ ผลงานแต่ง เรียบเรียง แปลตำรา เอกสาร ประกอบการสอน ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการใน ลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ฯลฯ ทั้งนี้ ไม่นับผลงาน ที่เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือรับประกาศนียบัตรใด ๆ

## 4.2 บุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ

### 4.2.1 คุณสมบัติทั่วไปของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

#### ด้านสนับสนุนวิชาการระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการ

- 1) เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันที่เสนอชื่อซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ฯ ไม่จำกัดสัญชาติ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีต่อเนื่อง ทั้งนี้ โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน จนถึงวันที่สถาบันเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา
- 2) เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทยฯ ในประเภทเดียวกันมาก่อน

#### ด้านกิจการนักศึกษาระดับผู้บริหาร

- 1) ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หรือเทียบเท่าด้านกิจการนักศึกษาหรือด้านศิลปวัฒนธรรม (มีหนังสือรับรองจากสถาบัน)
- 2) เป็นบุคลากร ไม่จำกัดสัญชาติ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจริงถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2563
- 3) ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของสสอท. ในประเภทเดียวกันมาก่อน
- 4) สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่า มีประโยชน์ และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานสถาบันหรือสังคมหรือประเทศชาติมาแล้วไม่เกิน 5 ปี

#### ด้านกิจการนักศึกษาระดับปฏิบัติการ

- 1) ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันต้นสังกัดซึ่งเป็นสมาชิกสสอท. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 ปีโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจริงถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2563
- 2) ไม่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นของสสอท. ในประเภทเดียวกันมาก่อน
- 3) สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่า มีประโยชน์ และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานสถาบันหรือสังคมหรือประเทศชาติมาแล้วไม่เกิน 5 ปี

### 4.2.2. คุณสมบัติเฉพาะ

#### ด้านกลุ่มงานสนับสนุนทางวิชาการระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติการ

- 1) เป็นบุคลากรที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในหน้าที่ที่ปฏิบัติ
- 2) มีผลงานสนับสนุนวิชาการที่มีคุณภาพขณะที่เป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน
- 3) ผลงานสนับสนุนวิชาการใช้ประกอบการทำงานให้เกิดมีประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือมีประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือสถาบัน และ/หรือสังคมโดยรวม

### **ด้านกิจการศึกษาระดับผู้บริหาร**

- 1) วางแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษา
- 2) บริหารจัดการโครงการการเรียนรู้นอกห้องเรียนหรือนอกมหาวิทยาลัยหรือนอกประเทศ
- 3) บริหารจัดการประเมินแผนงานกิจการนักศึกษา
- 4) สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการและ/หรืองานสร้างสรรค์อื่นๆ
- 5) บริหารจัดการสร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### **ด้านกิจการศึกษาระดับปฏิบัติการ**

1. ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านใดด้านหนึ่งหรือบูรณาการดังต่อไปนี้
  - 1.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา
    - 1.1.1 กิจกรรมด้านวิชาการ
    - 1.1.2 กิจกรรมด้านกีฬาหรือส่งเสริมสุขภาพ
    - 1.1.3 กิจกรรมด้านนันทนาการ
    - 1.1.4 กิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ/หรือ
  - 1.2 กิจกรรมด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษาและให้คำปรึกษา
2. เป็นผู้ปฏิบัติงานหลักในโครงการที่เปิดโอกาสการเรียนรู้นอกห้องเรียน และ/หรือนอกมหาวิทยาลัย หรือนอกประเทศ
3. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการ และ/หรืองานสร้างสรรค์อื่นๆ
4. สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### **ด้านศิลปวัฒนธรรมระดับผู้บริหาร**

- 1) กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย วางแผนกลยุทธ์และบริหารจัดการงานด้านศิลปวัฒนธรรม
- 2) บริหารจัดการโครงการเพิ่มโอกาสการเรียนรู้นอกห้องเรียนหรือนอกมหาวิทยาลัยและ/หรือนอกประเทศ
- 3) บริหารจัดการประเมินแผนงานกิจการนักศึกษา
- 4) สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการและ/หรืองานสร้างสรรค์อื่นๆ

- 5) บริหารจัดการสร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### **ด้านศิลปวัฒนธรรมระดับผู้ปฏิบัติการ**

1. ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม และ/หรือบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ โดยเน้นความสำคัญกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม
2. เพิ่มโอกาสการเรียนรู้นอกห้องเรียนหรือนอกมหาวิทยาลัย และ/หรือนอกประเทศ
3. ประเมินการจัดกิจกรรมของนักศึกษา (Student Engagement)
4. สร้างองค์ความรู้ด้านกิจการนักศึกษาในรูปแบบงานวิจัยหรือบทความวิชาการ และ/หรืองานสร้างสรรค์อื่นๆ
5. สร้างกลไกการดำเนินงานเพื่อพัฒนางานกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### **4.3 ผลงานที่นำเสนอ**

#### **4.3.1 ผลงานของบุคลากรดีเด่นด้านวิชาการ**

ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา เป็นผลงานวิชาการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (ยกเว้นรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ) ซึ่งเป็นผลงานภายใน 5 ปี การศึกษาที่ผ่านมา (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559 – วันที่ 14 สิงหาคม 2563) ได้แก่

- 1) ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร
- 2) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI
- 3) บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556
- 4) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- 5) ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ
- 6) ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน
- 7) ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ
- 8) ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
- 9) ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 10) ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

## หมายเหตุ

**งานสร้างสรรค์** หมายถึง ผลงานศิลปะและสิ่งประดิษฐ์ทางศิลปะประเภทต่างๆ ที่มีความเป็นนวัตกรรมโดยมีการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมตามประเภทของงานศิลปะซึ่งมีแนวทางการทดลองหรือการพัฒนาจากแนวคิด สร้างสรรค์เดิม เพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์อันก่อให้เกิดคุณค่าทางสุนทรีย์และคุณประโยชน์ที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ได้แก่

- (1) ทัศนศิลป์ (Visual Arts) ประกอบด้วย ผลงานด้านจิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ ภาพถ่ายภาพยนตร์ สื่อประสม สถาปัตยกรรมและงานออกแบบประเภทอื่นๆ
- (2) ศิลปะการแสดง (Performance Arts) ประกอบด้วย ดุริยางคศิลป์ นาฏศิลป์ รวมทั้งการแสดงรูปแบบต่างๆ
- (3) วรรณศิลป์ (Literature) ซึ่งประกอบด้วยบทประพันธ์และกวีนิพนธ์รูปแบบต่างๆ

**ผลงานวิชาการรับใช้สังคม** หมายถึง ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่นที่ เกิดขึ้นโดยความใช้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาอย่างน้อยหนึ่งสาขาวิชาและปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ

### 4.3.2 ผลงานบุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ

ผลงานสนับสนุนวิชาการได้แก่

- 1) เอกสารคำแนะนำ คู่มือการปฏิบัติในการให้บริการ หรือ
- 2) ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือ
- 3) ผลงานร่วมวิจัยที่สนับสนุนวิชาการ บทความวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือ
- 4) บทความสนับสนุนวิชาการ หรือผลงานลักษณะอื่นที่สามารถประเมินได้ ทั้งนี้ไม่นับผลงานที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือรับประกาศนียบัตรใด ๆ

## 5. ผู้มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อ

5.1 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นด้านวิชาการต้องไม่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- 5.1.1 อธิการบดี
- 5.1.2 รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี
- 5.1.3 กรรมการผู้ตัดสิน

5.2 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่นด้านสนับสนุนวิชาการ / บุคลากรดีเด่นด้านกิจการนักศึกษาต้องไม่ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- 5.2.1 อธิการบดี
- 5.2.2 รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี
- 5.2.3 กรรมการผู้ตัดสิน

## 6. วิธีการคัดเลือก

- 6.1 สมาคมฯ ประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นถึงสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่เป็นสมาชิกของสสอท.ทุกแห่ง
- 6.2 ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแต่ละสถาบันเสนอชื่อพร้อมแนบแบบประวัติและผลงานผู้ที่มีคุณสมบัติดีเด่นในแต่ละประเภทในสถาบันของตน (เอกสารประกอบหมายเลข 1 หรือหมายเลข 2 แล้วแต่กรณี) ส่งมายังสมาคมฯ ภายในวันที่ 14 สิงหาคม 2563
- 6.3 เกณฑ์การตัดสินจะพิจารณาจากผลงานของผู้สมัครตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 6.4 คณะกรรมการฝ่ายพัฒนาและนวัตกรรมอุดมศึกษาร่วมกับคณะกรรมการฝ่ายวิชาการฯ และคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา สมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนฯ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองแล้วนำเสนอผู้สมควรได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ภายในเดือนตุลาคม 2563
- 6.5 ผลการตัดสินของคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ถือเป็นที่สุด
- 6.6 สมาคมฯ อาจงดให้รางวัลหากผลการพิจารณาไม่มีผู้เหมาะสม

## 7. รางวัล

รางวัลประกอบด้วย

- 7.1 เข็มทองคำเชิดชูเกียรติสัญลักษณ์สมาคมฯ และ
- 7.2 ใบประกาศเกียรติคุณ

## 8. เกณฑ์การตัดสิน โปรดดูในเอกสารแนบ